



В соответствии со ст. 37 УИК РФ осужденные к лишению права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью обязаны исполнять требования приговора, представлять по требованию УИИ документы, связанные с отбыванием указанного наказания, сообщать в УИИ о месте работы, его изменении или об увольнении с работы.

При установлении факта нарушения осужденным требований приговора суда УИИ проводит с ним индивидуальную беседу, отбирает объяснение и разъясняет, что время, в течение которого он занимал запрещенную должность или занимался запрещенной деятельностью, в соответствии с ч. 1 ст. 36 УИК РФ, в срок наказания не засчитывается. Справка о проведенной беседе и объяснение осужденного приобщаются к личному делу.

После уточнения времени, в течение которого осужденным не исполнялись требования приговора суда, составляется справка с указанием продленного срока наказания. К ней приобщаются соответствующие документы, подтверждающие установленный факт.

О продлении срока наказания информируются все заинтересованные службы органов внутренних дел, органы и организации, а также делается отметка в журнале учета, сторожевой и контрольно-сроковой карточках.

В настоящее время в правоприменительной практике встречаются случаи, когда сложно определить срок, на который необходимо продлить наказание. Например, виновный осужден по ч. 2 ст. 264 УК РФ к 2 годам лишения условно с испытательным сроком на 2 года, с запрещением управлять транспортным средством на 2 года. После вступления приговора в законную силу он продолжал управлять автомобилем, принадлежащим ему на праве личной собственности. В течение первого года отбывания наказания сотрудниками ГИБДД в отношении его составлено три протокола об административном правонарушении за управление транспортным средством водителем, не имеющим права управления транспортным средством по ст. 12.7 КоАП РФ. Из изложенного неясно, на какой срок необходимо продлить отбывание наказания: на 1 год или всего на 3 дня, которые подтверждены документально. **В практической деятельности в данной ситуации срок наказания начальником УИИ продлевается на 3 дня.**

Таким образом, срок установления запрета занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью определяется судом, а незачет времени, в течение которого осужденный занимал должность или занимался запрещенной ему деятельностью в срок отбывания наказания, возложено на УИИ. Полагаем, что продление срока наказания должно осуществляться судом по представлению УИИ, с приложением документов, подтверждающих период времени, в течение которого не исполнялись требования приговора суда.

К сожалению, законодатель не установил ответственности и не указал на возможность замены данного наказания на иной, более строгий вид в случае, когда осужденный злостно уклоняется от отбывания наказания.

Предписания приговора о лишении осужденного права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью носят обязательный характер для администрации по месту работы или службы осужденного. Причем не имеет значения, является эта организация его основным местом работы или он работает в ней по совместительству.

В соответствии с ч. 2 ст. 34 УИК РФ администрация организации, в которой работает осужденный, обязана:

- - не позднее трех дней после получения копии приговора суда и извещения УИИ освободить осужденного от должности, которую он лишен права занимать, или запретить заниматься определенной деятельностью, направить в УИИ сообщение об исполнении требований приговора;
- - представлять по требованию УИИ документы, связанные с исполнением наказания;
- - в случае изменения или прекращения трудового договора с осужденным в трехдневный срок сообщить об этом в УИИ;
- - в случае увольнения из организации осужденного, не отбывшего наказание, внести в его трудовую книжку запись о том, на каком основании, на какой срок и какую должность он лишен права занимать или какой деятельностью лишен права заниматься.

На практике нередко встречаются случаи, когда осужденные к наказанию в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью увольняются с работы, выполнять которую им запрещено, до вступления приговора в законную силу либо когда администрация получает сообщение УИИ. Возникает вопрос, каким образом должна быть произведена

запись в трудовую книжку осужденного.

Рассмотрим это на примере. *Осужденный по ч. 1 ап. 285 УК РФ к 2 годам лишения свободы условно с испытательным сроком на 2 года с запрещением занимать должности в органах внутренних дел сроком на 3 года уволился из органов внутренних дел по собственному желанию до вступления приговора в законную силу. Трудоустроился вновь в качестве юрисконсульта к индивидуальному предпринимателю с оформлением новой трудовой книжки. Администрация по прежнему месту работы не имеет возможности произвести после увольнения запись в трудовую книжку. **Новый работодатель правомочен внести запись о лишении права занимать определенные должности только при увольнении.***

Статья 38 УИК РФ предусматривает ответственность за неисполнение приговора суда о лишении права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью. В соответствии с данной статьей представители власти, государственные служащие, служащие органов местного самоуправления, служащие государственных или муниципальных учреждений, коммерческих или иных организаций, злостно не исполняющие вступившие в законную силу приговор суда, решение суда или иной судебный акт о лишении права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью, а также осужденные, нарушающие требования приговора, несут ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

В случае, если представители администрации предприятия либо органа, аннулирующего право заниматься запрещенной деятельностью, не исполняют приговор суда, то инспекция может вынести в их адрес представление, предупредив администрацию предприятия об административной ответственности за невыполнение в срок законного предписания (постановления, представления) органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль) в соответствии со ст. 19.5 КоАП РФ¹.

Если же и после представления УИИ приговор суда не будет исполнен, то начальник УИИ может внести соответствующее представление в прокуратуру о принятии решения по привлечению лиц, виновных в неисполнении приговора суда, к ответственности в соответствии со ст. 315 УК РФ.

¹Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (в ред. от 30.12.2015) // Собр. законодательства Рос. Федерации. 2002. № 1 (ч. 1), ст. 1.

В случае призыва или поступления осужденного на военную или альтернативную гражданскую службу УИИ направляет в военный комиссариат или по месту службы осужденного копию приговора суда для исполнения данного наказания при прохождении службы. В сопроводительном письме указывается отбытый осужденным срок наказания, а также то, что если по окончании службы осужденного срок наказания не истек, командование воинской части обязано направить сообщение об окончании срока службы и копию приговора суда в УИИ по месту его убытия.

При снятии лица, осужденного к наказанию в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью, с регистрационного учета миграционная служба предварительно информирует УИИ. В сторожевой карточке после снятия осужденного с регистрационного учета делается соответствующая отметка, после чего УИИ направляет сообщение в орган внутренних дел по новому месту жительства осужденного, при получении подтверждения его прибытия последний снимается с учета. При этом копия приговора, а также другие имеющиеся документы пересылаются в УИИ по месту жительства осужденного.

На основании ст. 35 УИК РФ требования приговора о лишении права заниматься определенной деятельностью обязательны для органов, правомочных аннулировать разрешение на занятие соответствующей деятельностью.

Указанные органы не позднее трех дней после получения копии приговора суда и извещения УИИ обязаны аннулировать разрешение на занятие деятельностью, которая запрещена осужденному, изъять соответствующий документ, предоставляющий данному лицу право заниматься указанной деятельностью, и направить сообщение об этом в УИИ.

Отбывание наказания в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью прекращается в последний день срока наказания с учетом тех изменений, которые могут быть внесены в срок наказания в соответствии с законом.

Освобождение осужденного к лишению права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью от наказания и снятие его с учета УИИ производится в соответствии с разделом X приказа Минюста России от 20 мая 2009 г. № 142. При этом необходимо отметить, что условнодосрочное освобождение от отбывания наказания и замена неотбытой части наказания

другим видом наказания к данной категории осужденных не применяется.

Снятие осужденных с учета по отбытии наказания в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью производится по утвержденному начальником УИИ рапорту инспектора.

В отношении лиц, осужденных к рассматриваемому виду уголовного наказания, судимость погашается по истечении одного года после отбытия наказания.

Следует отметить, что законодательно не разрешены отдельные вопросы исполнения наказания в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью:

- - не предусмотрены основания и порядок принудительного доставления осужденного, уклоняющегося от явки в УИИ;
- - отсутствует норма, предусматривающая розыск данных осужденных;
- - отсутствует ответственность осужденных;
- - не предусмотрены мер поощрения, например, условно-досрочное освобождение.

Таким образом, правовое регулирование применения мер взыскания и поощрения к осужденным к наказанию в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью требует дальнейшего совершенствования.

При этом применение наказания в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью хотя и встречается не очень часто в судебной практике, однако при правильной организации его исполнения может являться эффективной мерой специального предупреждения повторных преступных деяний со стороны лица, служебное положение или осуществляемая деятельность которого способствовали совершению преступления.